



«Εστί το Επιχειρείν ΦΥΛΟσοφείν;»

Στην παρουσία των: κας Προέδρου και μέλους μας, Άντρης Αναστασιάδου, Προέδρου της Ομοσπονδίας των ΟΓΕΕ κας Κικούλας Κότσαπα, Βοηθού Επάρχου Λεμεσού και μέλος μας κας Κρίστιας Ροδοσθένους, Προέδρου ΕΒΕΛ κ Κώστα Γαλαταριώτη, Εισηγητών, Μελών και Φίλων.

Εκ μέρους του συμβουλίου του Οργανισμού Γυναικών Επιχειρηματιών Επαγγελματιών Λεμεσού, σας καλωσορίζω στην αποψινή συζήτηση που περίτεχνα συναρτά δύο ετερόκλητα ουσιαστικά, το φύλλο με την επιχειρηματικότητα.

Πρώτα όμως να ευχαριστήσω τους εισηγητές μας, την Αξιότιμη Δρ Ερατώ Κοζάκου-Μαρκουλλή και την κα Δήμητρα Καλογήρου, που μας έκαναν την τιμή να ταξιδέψουν από Λευκωσία για να μοιραστούν μαζί μας την συσσωρευμένη τους εμπειρία και γνώση, καθώς και τον κ Φειδιά Χατζηξενοφώντος που το ίδιο πρόθυμα θα ταξιδέψει εμάς, στον κυβερνοχώρο με προσανατολισμό την αξιοποίηση του επιχειρηματικά.

Επίσης ευχαριστούμε την κα Άντρη Αναστασιάδου που με θέρμη ανταποκρίθηκε, θέτοντας την εκδήλωση υπό την αιγίδα της και στέλνοντας ξεκάθαρο μήνυμα στήριξης στους στόχους μας. Ποιοι είναι όμως αυτοί;

Η σύζευξη των ετερόκλητων, Φυλετικό Πρόσημο και Επιχειρηματικότητα δεν έγινε τυχαία αλλά στοχευμένα. Η μεν **επιχειρηματικότητα** είναι για την Οργάνωση **σημείο αναφοράς αλλά και πεδίο δράσης**. Η σημερινή συζήτηση γίνεται στα πλαίσια της Παγκόσμιας Εβδομάδας Επιχειρηματικότητας, Θεσμού με διάρκεια μία εβδομάδα, της τελευταίας κάθε Νοέμβρη, με ταυτόχρονες ανά τον κόσμο συναφείς δράσεις. Το ίδιο και η **φυλετική διάσταση**. Είναι και αυτή, για την Οργάνωση **σημείο αναφοράς και πεδίο δράσης** ενόσω συντηρείται το φυλετικό διάκενο.

Παγκοσμίως και σε όλα τα λειτουργικά είδη οικονομίας που επιβιώνουν σήμερα, η Επιχειρηματικότητα συνδέεται άρρηκτα με την Ανάπτυξη και Οικονομία. Για την πατρίδα μας και λόγω συγκυριών, μεγεθών κλπ η επίδραση είναι πιο άμεση. Οι εξωγενείς πιέσεις, κυκλικότητα που δέχεται η επιχειρηματικότητα, έχουν αντίκτυπο στην ανάπτυξη και οικονομία και αντίστροφα. Κάθε **βελτίωση που στοχεύει τις επιχειρήσεις** αντανακλάται στην οικονομία.

Ως τέτοια βελτίωση, είναι μέτρα που οδηγούν στην σύγκλιση ή γεφύρωσης του φυλετικού διάκενου, μέτρα που αίρουν τις φυλετικής μορφής στρεβλώσεις με αποδέκτη την Κοινωνία. Γιατί στην ισότιμα συμμετοχική κοινωνία και συνεπώς οικονομία, δείκτες όπως η ανεργία και το βιωτικό επίπεδο **δεν επιτρέπεται να φέρουν φυλετικό πρόσημο**.

Σε Αγγλία, Αμερική και Καναδά για παράδειγμα είχε θεσμοθετηθεί, δεκαετίες πριν, μια μέρα τον χρόνο όπου οι γονείς έπαιρναν τις Θυγατέρες στην εργασία τους. Σήμερα ο θεσμός επεκτάθηκε στους γιους. Όπως εφαρμόστηκε το μέτρο πετύχαινε διπλή διόρθωση (επάγγελμα και φύλο) σε δύο κινήσεις (με θετική και αρνητική διάκριση).

Το μάθημα για εμάς είναι να δράσουμε στο πνεύμα των βελτιώσεων που θα ανατείλουν την γιορτή για επιχειρήσεις, ισότητα, οικονομία και κοινωνία.

Καλύτερα όμως θα μας τα πούνε οι ομιλητές μας. Καλή περιδιάβαση και ευχές για όσες γιορτάζουν και όσους έχουν Κατερίνες.

Πέπη Ορφανίδου

Πρόεδρος ΟΓΕΕ Λεμεσού

25/11/2014